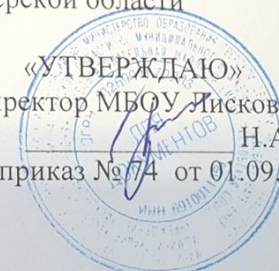


Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Лисковская средняя общеобразовательная школа
Кесовогорского района Тверской области

«Принята»
на Педагогическом совете
протокол № 1

«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБОУ Лисковская СОШ
Н.А.Быкова
приказ № 74 от 01.09.2022г.



Программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ Лисковская СОШ

I. Паспорт программы

Наименование программы	Антирисковая программа развития по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Лисковская средняя общеобразовательная школа.
Цель	Создание системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров, обеспечивающих качественную организацию образовательной деятельности и повышение качества образования за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, совершенствования форм, методов и средств обучения.

<p>Задачи</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Подготовить нормативно-методические документы для обеспечения мониторинга самообразования. 2. Создать условия для расширения возможностей доступа педагогов к современным средствам обучения и образовательным ресурсам. 3. Провести диагностику профессиональных затруднений педагогов. 4. Повысить качество методики преподавания. 5. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещение уроков. 6. Создать систему наставничества по модели «учитель-учитель». 7. Повысить ИКТ-компетентность педагогов. 8. Участвовать в профессиональных конкурсах разного уровня. 9. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогов.
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Доля педагогических работников, имеющих повышенную квалификационную категорию.

	<p>2. Доля педагогических работников , расширенных спектра, используемых технологий (1-2 новых в течение года).</p> <p>3. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, программ профессиональной подготовки.</p> <p>4. Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах.</p> <p>5. Доля педагогических работников, вовлеченных в наставническую деятельность.</p> <p>6. Доля педагогических работников, имеющих положительную динамику результатов ВсОШ, ВПР, ГИА.</p>
Методы сбора и обработки результатов	Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка
Сроки и этапы реализации программы	<p>Программа реализуется в 3 этапа, в период с 2022 по 2023 год:</p> <p>1. Первый этап (ноябрь 2022г.)</p> <p>2. Второй этап (ноябрь 2022 г. – май 2023 г.)</p> <p>3. Третий этап (июнь – август 2022г)</p>
Предполагаемый результат.	<p>1. Повышение доли педагогических работников, имеющих повышенную квалификационную категорию.</p> <p>2. Повышение доли педагогических работников , расширенных спектра, используемых технологий (1-2 новых в течение года).</p> <p>3. Повышение доли педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, программ профессиональной подготовки.</p> <p>4. Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах.</p> <p>5. Повышение доли педагогических работников, вовлеченных в наставническую деятельность.</p> <p>6. Повышение доли педагогических работников, имеющих положительную динамику результатов ВсОШ, ВПР, ГИА.</p>
Ресурсы, необходимые для реализации поставленных задач	<p>Кадровые:</p> <ul style="list-style-type: none"> -повышение компетентности педагогов (в рамках реализации первой антирисковой программы) -посещение мероприятий ИПК КК -привлечение активной родительской общественности к образовательному процессу. <p>Экономические:</p> <ul style="list-style-type: none"> -бюджетное материально-техническое обеспечение школы

Управление реализацией Программы	Непосредственное управление реализацией Программы осуществляется директором школы. Работа по направлениям Программы закрепляется за заместителями директора школы. Корректировка программы производится Педагогическим советом.
----------------------------------	---

Приложение

Дорожная карта реализации Программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ Лисковская СОШ

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов	Анализ эффективности педагогической деятельности учителей	Апрель	Администрация школы	Педагогические работники
	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	В течение года	Заместители директора по УВР	Педагогические работники
	Повышение квалификации через: -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование.	В течение года	Заместители директора по УВР	Педагогические работники
	Участие представителей школы в методических вебинарах по педагогическим технологиям	В течение года	Заместители директора по УВР	Педагогические работники
	Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи	В течение года	Заместители директора по УВР	Педагогические работники

	Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности	Май	Заместители директора по УВР	Педагогические работники
Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей.	В течение года	Заместители директора по УВР	Педагогические работники
Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов	В течение года	Заместители директора по УВР	Педагогические работники
	Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку	В течение года	Заместители директора по УВР	Педагогические работники
	Организация наставничества среди педагогических работников	Август	Заместители директора по УВР	Педагогические работники
Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии	Проведение методического совета на тему «Инновационные формы и технологии методической работы»	Октябрь	Заместители директора по УВР	Педагогические работники
	Мониторинг эффективности	Май	Заместители	Педагогические

	педагогической деятельности учителей		директора по УВР	работники
	Создание модели организации профессионального развития учителей	Октябрь	Заместители директора по УВР	Педагогические работники